

# Sak 2.0 Arbeidsplan 2023 Vestfold SV

## 1. Innledning

Vestfold og Telemark SV utarbeidet en toårig arbeidsplan for 2022 og 2023. Denne planen er en videreføring av Vestfold og Telemark SVs felles plan. Arbeidsplanen skal være et arbeidsdokument og gjelder hele fylkeslaget.

Prioriteringene for den sittende fylkestingsgruppa ligger i Vestfold og Telemarks fylkesprogram og arbeidsplan for perioden. Det kommende året skal fylkestingsgruppa følges opp av kontaktutvalget. Vestfold SVs rolle er å sette viktige Vestfold saker på dagsorden i fylkestinget og i valgkampen i Vestfold i tråd med Vestfold SVs fylkesprogram.

## 2. Det politiske utgangspunktet

Det politiske og organisatoriske arbeidet henger nøye sammen. Det er gjennom å bygge en sterkere organisasjon vi på sikt kan nå våre politiske mål.

SV skal være et utadvendt, inkluderende, lyttende og mangfoldig parti som inviterer folk med på laget og på å bygge et samfunn for de mange, ikke for de få.

SV bygger på demokratisk sosialisme og vektlegger rettferdig fordeling, miljø, feminisme, antirasisme og fred. Vestfold SV skal være en tydelig radikal stemme i samfunnet. Vi skal kjenne våre lokalsamfunn, og være talerøret for et mangfold av stemmer med ulik bakgrunn.

De store krisene vi står overfor preger den politiske situasjonen. Krigen i Ukraina, dyrtid, miljøkrisa, strømkrisa og økende forskjellene vil være de viktigste politiske sakene i denne perioden.

Tiden vi lever i preges av skjerpede politiske og sosiale motsetninger, sikkerhetspolitiske utfordringer i Europa og voksende globale kriser. Vi utfordres av en høyrepopulisme som deler folk etter kulturelle og religiøse skillelinjer, og det pekes ut syndebukker blant de som har minst makt og rikdom. Arbeidet med et rettferdig grønt skifte blir avgjørende.

SV hovedsaker er ulikhet og klima og miljø. Vestfold SV skal ha en tydelig profil på saker som vi har eierskap til, med gode og realistiske løsninger på de problemene vi beskriver. Det skal være lett å kjenne igjen SVs politikk på landsbasis i fylket og i våre kommuner.

For Vestfold SV er det viktig å skape allianser med bevegelser og organisasjoner som deler våre mål, for å skape gode løsninger. Utvalgslederene/kontaktpersonene har et særlig ansvar for å sikre dette.

## 3. Det rødgrønne forandringspartiet – politisk strategi

SVs oppgave i perioden er å skape mest mulig forandring utfra de nåværende styrkeforholdene, og samtidig oppnå videre vekst i oppslutning og klar framgang i kommune og fylkestingsvalget 2023.

Det rødgrønne forandringspartiet søker ikke makt for maktens skyld, men for å levere resultater for miljø og rettferdighet. SV søker derfor samarbeid i parlamentariske organer for å

39 gjennomføre politikk for miljø og rettferdighet. SV er villig til å inngå kompromiss, men ikke  
40 om den politiske retningen.

41 **For å være det rødgrønne forandringspartiet skal Vestfold SV:**

42 • Holde fast på et hovedbudskap om rettferdighet og miljø, så vårt prosjekt er tydelig og  
43 gjenkjennelig

44 • Prioritere tydelig og åpent foran forhandlinger, og tydelig og konsekvent i kampanjer og  
45 valgkamp, så folk ser hva vi vil og hva vi får til.

46 For å utvikle folkepartiet skal SV:

47 • Markere SV i flere saker innenfor rammen av et hovedbudskap om rettferdighet og miljø, så  
48 vi oppnår både tydelighet og bredde.

49 • Henvende oss til flere grupper mennesker sosialt, kulturelt og geografisk i alt fra valg av  
50 saker og språk til bildebruk og valg av plattformer

51

52 **Overordnede politiske mål:**

53 Vestfold SV skal gjennom lokalt engasjement sikre gjennomslag for vår politikk gjennom  
54 parlamentarisk og utenomparlamentarisk arbeid.

55 Vestfold SV skal øke oppslutningen i hele fylket, og i alle samfunnsgrupper ved å være et  
56 inkluderende og tydelig folkeparti.

57 Vi skal delta aktivt i utviklingen av SVs politikk

58

59 **Tiltak:**

60 **Medier:**

- 61 • Ta i bruk alle aktuelle digitale plattformer og sosiale medier, både lokalt og regionalt.
- 62 • Bruke leserinnlegg aktivt, og hjelpe hverandre å spre gode innlegg
- 63 • Samarbeide om og dele redaksjonelle oppslag.
- 64 • Vurdere å ta i bruk podkast og andre nye plattformer.

65

66 **Politikkutvikling:**

- 67 • Arrangere debatter på dagsaktuelle saker på ulike fagområder. Tema som bør vies  
68 oppmerksomhet er arbeidsliv, klima, naturvern, forebygge ulikhet, feminisme og  
69 inkludering, internasjonal politikk og areal/boligpolitikk.

70 ***Dissens 1: to medlemmer av fylkesstyret ønsker å legge til helse.***

71 ***Dissens 2: et medlem av fylkesstyret ønsker at det skal stå***  
72 ***areal/bolig/næringspolitikk***

73 ***Dissens 3: to medlemmer av fylkesstyret ønsker at det skal stå strandsone***

- 74 • Arrangeres nødvendig opplæring og kompetansebygging inn mot valgkampen

75

76 **Utvalgsarbeid:**

- 77 • Alle utvalg jobber med å synliggjøre sitt fagfelt, både internt og eksternt.

- 78 • Utvalgsledere bidrar aktivt inn i valgkampen med kompetanse og innlegg på  
79 tradisjonelle og sosiale medier.

80 **Samarbeid/nettverk:**

- 81 • Følge opp inngåtte samarbeidsavtaler og vurdere nye samarbeidsavtaler der det er  
82 aktuelt.  
83 • Invitere fagforeninger, organisasjoner og bevegelser til aktuelle arrangementer, både  
84 som gjester og innledere.

85 **Stortingspolitikere:**

- 86 • Bruker representantskapet som møteplass med stortingsrepresentanten.  
87 • Jobbe aktivt for å bringe inn saker som medlemmene er opptatt av, lokale saker og  
88 saker av nasjonal interesse.

89

90 **4. Organisatorisk strategi**

91

92 **Status**

93 Vestfold SV deler heltidsansatt fylkessekretær med Telemark SV.

94 Gruppeleder for fylkestingsgruppa i Vestfold og Telemark SV er frikjøpt gjennom politiske  
95 verv i fylkeskommunen. Dette legger til rette for at partiet er representert og synlig.

96 Vi har aktive lokallag i alle kommuner. Det er i ferd med å reetableres studentlag på  
97 Bakkenteigen. Pr 31.12.22 har vi 491 medlemmer.

98

99 **Mål**

- 100 • En god gjennomføring av valgkampen 2023 i fylket og kommuner.  
101 • God oppfølging av de folkevalgte både i forkant og etterkant av valget.  
102 • Medlemsvekst gjennom aktiv rekruttering. Målet er å nå 550 medlemmer i løpet av  
103 2023.  
104 • Vi skal stille lister i alle kommuner.  
105 • Gi et tilbud som sikrer deltakelse og medbestemmelse for alle medlemmer.  
106 • Sikre fornyelse og mangfold blant våre tillitsvalgte.  
107 • Etablere gode nettverk og møteplasser for folkevalgte i Vestfold.  
108 • Sikre at medlemmene i Vestfold SV har et godt og variert medlemstilbud.

109

110

111 **Tiltak:**

112 **Skolering og opplæring:**

- 113 • Sikre for opplæringstilbud for nye medlemmer.  
114 • Arrangere valgkampsamling  
115 • Arrangeres temasamlinger, gjerne knyttet til representantskapet og i samarbeid med  
116 Telemark SV og ulike lokallag i Vestfold  
117 • Faglige ledere/utvalg skal arrangere en faglig samling i løpet av året, som kan være  
118 temasamlingene knyttet til representantskapet.

- 119
- 120 **Nettverk og møteplasser**
- 121     • Arrangere samling for nye og gamle folkevalgte etter valget, med faglig og sosialt
- 122     innhold
- 123     • Etablere en plan for samarbeid mellom folkevalgte i samarbeid med de folkevalgte om
- 124     saker, fagområder, høringer og folkevalgrollen
- 125     • Etablere utvalg og/eller nettverk for utvalgslederne/kontaktpersoner og eventuelt
- 126     andre politikkområder
- 127
- 128 **Medlemmer:**
- 129     • Følge opp sentrale vervekampanjer i samarbeid med lokallagene.
- 130     • Bruke valgkampen aktivt til medlemsverving.
- 131     • Følge opp lokallag som får nye medlemmer for å sikre at alle blir ivaretatt.
- 132
- 133 **Lokallag:**
- 134     • Sikre at alle lokallag gis relevant informasjon om fylkestyrets og fylkestingsgruppas
- 135     arbeid. Arrangeres skoloring i organisasjonsarbeid for lokallag.
- 136     • Sikre organisatorisk skoloring for alle lokallag
- 137     • Tilby alle lokallag besøk fra fylkeslaget
- 138     • Etablere kontaktpersoner i fylkestyret for lokallagene
- 139
- 140 **Inkludering:**
- 141     • Legge til rette for at alle møteplasser er trygge og inkluderende for alle
- 142     • Jobbe for å inkludere flere minoriteter i vårt organisatoriske og politiske arbeid.
- 143
- 144 **Aktiviteter:**
- 145     • Jobbe for økt grad av aktivisme, og støtte opp lokallag eller enkeltmedlemmer som tar
- 146     initiativ. Dette må sees i sammenheng med valgkampen.
- 147     • Bruk av sosiale medier må prioriteres, og alle må bidra med å dele god SV politikk.
- 148
- 149 **Politiske ledere:**
- 150     • Være kontaktpersoner for de sentrale utvalgene.
- 151     • Delta på SVs nasjonale konferanser og samlinger for sitt fagområde.
- 152     • Informere om sitt område, arbeid og aktiviteter til representantskapet og lokallagene
- 153
- 154 **Representantskapet**
- 155     • Representantskapet innkalles til møte i forkant av landsstyremøtene, diskuterer
- 156     aktuelle saker til landsstyret og gir råd til fylkeslagets landsstyrerepresentanter.
- 157     • Representantskapet holder minst to dagsamlinger med aktuelle politiske tema på
- 158     dagsorden. Gjerne i samarbeid med politisk leder på aktuelt tema.
- 159
- 160 **Studentlag:**
- 161     • Bidra til å få et studentlag på Bakkenteigen
- 162     • Studentlaget inviteres til alle fylkeslagets arrangementer og møter.
- 163
- 164 **Sosialistisk ungdom:**

- 165
- 166
- Fylkeslaget skal aktivt støtte SU både praktisk og politisk
  - SU inviteres til alle fylkeslagets arrangementer og møter.