

Vestfold og Telemark SV

Om planen

Vestfold og Telemark SVs politiske og organisatoriske arbeid henger sammen. Denne Arbeidsplanen er et operativt dokument med en toårlig strategi på hvordan vi skal nå de overordna politiske og organisatoriske målene. Årsmøtet vedtar og reviderer arbeids. I årsberetningen evalueres planen. Planen gjelder hele fylkeslaget og er gjensidig forpliktende mellom fylkestyret, folkevalgte, lokallagene og andre organer.

Fylkestyret operasjonaliserer arbeidsplanen i første møte etter årsmøtet, og dette er utgangspunkt for aktiviteten i årsmøteperioden.

Arbeidsplanen skal være et arbeidsdokument, mål og tiltak er satt opp sånn at det er lett å iverksette tiltak som bygger opp mot målet. Ved at dette er en toårig plan vil nominasjonsprosess og valgkampstrategi for 2023 være en naturlig del av denne.

Politisk strategi

SV skal være et utadvendt, inkluderende, lyttende og mangfoldig parti som inviterer folk med på laget og på å bygge et samfunn for de mange, ikke for de få.

SV bygger på demokratisk sosialisme og vektlegger rettferdig fordeling, miljø, feminisme, antirasisme og fred. Vestfold og (Telemark SV) skal være en tydelig radikal stemme i samfunnet. Vi skal kjenne våre lokalsamfunn, og være talerøret for et mangfold av stemmer med ulik bakgrunn.

Tiden vi lever i preges av skjerpede politiske og sosiale motsetninger, sikkerhetspolitiske utfordringer i Europa og voksende globale kriser. De tradisjonelle maktpartiene holder fast ved en politikk som bidrar til økt ulikhet i makt og rikdom og fortsatt avhengighet av fossil energi. Vi utfordres av en høyrepopulisme som deler folk etter kulturelle og religiøse skillelinjer, og det pekes ut syndebykker blant de som har minst makt og rikdom. De viktigste politiske sakene i perioden vil være kampen mot miljøkrisa, strømpris krisa og mot de økende forskjellene. Arbeidet med et rettferdig grønt skifte, for å møte disse krisene blir derfor avgjørende.

SV prioriterer et organisert arbeidsliv med sterke fagforeninger, faglige rettigheter og tariffavtaler er avgjørende for å utjevne maktforholdene i arbeidslivet og hindre utnyttelse av arbeidsfolk. Midlertidige ansettelse er blitt vanlig i deler av arbeidslivet. Dette bidrar til økte forskjeller i makt og rikdom, og økende fattigdom.

Vestfold og Telemark SV skal holde fokus på partiets hovedsaker, ulikhet og klima og miljø. Partiet skal ha en tydelig profil på saker som vi kan ha eierskap til, med gode og realistiske løsninger på de problemene vi beskriver. Ved å jobbe på disse politiske områdene lokalt vil vi synliggjøre SVs politikk i kommuner og lokallag. Lokale saker knyttes opp mot fylkes- og sentral politikk, på denne måten vil vi fremstå som et stabilt parti med tydelig politisk retning på venstresiden i norsk politikk.

Fylkeslagets (fylkestingsgruppas) politiske prioriteringer er lagt inn i vedtatt arbeidsprogram for perioden.

Vestfold og Telemark SV

Vi går inn i perioden som et opposisjonsparti til regjeringa. Forholdet til regjeringa vil i stor grad avhenge av hvilken politikk som legges fram, og hvor regjeringa søker samarbeid. SV skal være konstruktive for å få gjennomslag for vår politikk. Det er også i politikken og hos våre velgere vår lojalitet ligger.

Engasjementet blant ungdommen, og andre slik Besteforeldrenes klimaaksjon viser gir håp for demokratisk sosialisme og det grønne skiftet. Det er dette som representerer SV i Norge.

Mål

Vestfold og Telemark SV skal sikre gjennomslag for vår politikk gjennom parlamentarisk og utenomparlamentarisk arbeid, og lokalt engasjement.

Vi skal fortsette fokuset på at vi er et folkeparti, vi skal øke oppslutningen i hele fylket, og i alle samfunnsgrupper.

Vi skal delta aktivt i utviklingen av SVs politikk og bringe gode innspill og forslag til fylkestingsgruppa, landsstyret og stortingsgruppa, og jobbe i tråd med de politiske hovedsakene og vedtakene i fylkeslagets arbeidsprogram, Landsmøtet og landsstyret.

Strategiske prioriteringer for fylkestingsgruppa:

Kompetanse: SV skal prioritere arbeid med det psykososiale miljøet i skolen, og styrke laget rundt eleven med sosialfaglig kompetanse som miljøterapeuter og fagarbeidere. SV vil knytte dette opp mot helsefremmende skole, psykisk helse og konsekvenser etter pandemien.

Samferdsel: SV skal prioritere å støtte opp under jernbaneutbygging og byvekstavgifter, og midler til fylkesveiene og sykkel- og gangveier i distriktene.

Kultur, folkehelse, idrett og frivillighet: SV skal prioritere arbeidet med fylkets kulturstrategi, naturbasert reiseliv og arbeidet med museumsutredning. SV skal arbeide for en bedre forvaltning av kystsonen og større lokal kompetanse i forvaltning av bl.a kystsel.

Næring: SV skal prioritere støtte til fossilfri næringer, i både kultur, reiseliv og produksjonsrettede næringer. SV skal prioritere arbeid med å forenkle- og tilgjengeliggjøre støtteordninger og omstillingsmidler etter korona, og videreutvikle seriositetskravene i fylkeskommunen.

Klima, areal og plan: SV skal prioritere arbeidet med utslippskutt i industrien, større produksjon og omsetning av biogass, og bidra i samarbeidet for å utvikle grønne havner i Oslofjord-regionen. SV skal jobbe for en streng forvaltning av strandsona, en restriktiv tilnærming til hyttebygging i villreinområder og over tregrensa, og til å verne matjord mot nedbygging.

Vestfold og Telemark SV

Strategiske mål.

Hovedbudskapet er tydelig for alle: **For de mange, ikke for de få!**

Det skal være en tydeligere fortelling om hva slags samfunn SV vil ha, hva som er galt. SV skal føre en valgkamp hvor håp, forandring og optimisme skal være gjennomgående

- Vi skal jobbe med å kutte, bygge og dele! Det handler om politikk, fordeling og prioritering. Vi skal kutte utlipp, bygge arbeidsplasser og fordele godene.
- SV skal ha et systematisk og pågående skolingstilbud på både verv, ideologi og dagsaktuelle saker. Særlig skoling i verv er prioritert i perioden.
- SVs politikk skal være tydelig både lokalt og regionalt med fokus på ulikhet og klima/miljø. I en stadig med fragmentert mediehverdag blir medlemmene og lokallagene stadig viktigere for å nå ut til nye medlemmer og velgere. Framover skal vi jobbe med å fornye og tilpasse arbeidsmetodene, samtidig som vi må styrke lokalorganisasjonens innflytelse i partiet. Det blir derfor i perioden viktig å styrke fylkesorganisasjonen. Gjennom sterke fylkeslag kan vi bygge opp og styrke lokallagene og skape nye digitale og fysiske møteplasser for å nå folk.
- SV skal ha samarbeid med fagbevegelse, og andre aktuelle organisasjoner.
- SV skal være et folkeparti som når-ut til alle samfunnslag og områder. Måten partiet framstår på er en viktig del av hvordan vi oppfattes. Vi må være bevisst på hvilke signaler vi sender i kommunikasjonen vår gjennom stilvalg, valg av avsender og retorikk. Vi må derfor ha både profiler, tilstedeværelse på ulike plattformer og billedbruk som gjør at vi kan nå ut til ulike grupper.

Tiltak:

Medier:

- Ta i bruk alle aktuelle digitale plattformer og sosiale medier, både lokalt og regionalt.
- Bruke leserinnlegg aktivt, og hjelpe hverandre å spre gode innlegg
- Samarbeide om og dele redaksjonelle oppslag.

Opplæring:

SV skal ha et systematisk og pågående skolingstilbud på både verv, ideologi og dagsaktuelle saker.

Arrangere relevant opplæring på ulike fagområder som favner hele fylket og i tråd med sentral politikk. Tema som bør vies oppmerksomhet er arbeidsliv, klima, naturvern, forebygging ulikhet, inkludering, EU/EØS og areal/næringspolitikk.

I tillegg arrangeres nødvendig opplæring og kompetansebygging inn mot valgkampen for å ha et tydelig budskap og en tydelig profil.

Vestfold og Telemark SV

Utvalgsarbeid:

Alle utvalg jobber med å synliggjøre sitt fagfelt, både internt og eksternt. Utvalgsledere bidrar aktivt inn i valgkampen med kompetanse og innlegg på tradisjonelle og sosiale medier.

Samarbeid/nettverk:

Fortsette og sikre godt samarbeid med fagforbund innenfor LO; Fagforbundet, Fellesforbundet, FO, EI og IT og Skolenes landsforbund. Vi ønsker også samarbeid med Utdanningsforbundet, Sykepleierforbundet og andre UNIO forbund.

Følge opp inngåtte samarbeidsavtaler og vurdere nye samarbeidsavtaler der det er aktuelt.

Invitere fagforeninger og organisasjoner til aktuelle arrangement, både som gjester og innledere.

Aktuelle interesseorganisasjoner:

Nei til EU, Nei til atomvåpen, Bestemødre for fred, Besteforeldrenes klimaaksjon, Norsk Folkehjelp, Naturvernforbundet, Natur og ungdom, Fremtiden i våre hender, Rettferd for tapere, Bonde- og småbrukarlaget og andre som kan sette SV politikk inn i en kontekst og bidra i valgkampen.

Stortingspolitikere:

- Etablere faste møteplasser for fylkeslaget og lokallaga med stortingsrepresentanten.
- Jobbe aktivt for å bringe inn gode lokale saker som også kan gjøres nasjonale.

Organisatorisk strategi

Status

Vestfold og Telemark SV har en heltidsansatt distriktssekretær, som i tillegg fører regnskap for Agder SV og 10% av stilingen er dedikert oppgaver for partiet sentralt.

Gruppeleder for fylkestingsgruppa i Vestfold og Telemark SV er frikjøpt gjennom politiske verv i fylkeskommunen. Dette legger til godt rette for at partiet er representert og synlig i fylket.

I de fleste lokallag er det jevn aktivitet. Det er et passivt lokallag, og det er fire kommuner hvor vi ikke har lokallag.

Det er viktig å holde fokus på deltakelse og medbestemmelse for alle medlemmer. Vi må videreføre arbeide med å gi flest mulig et rom for å bli med i SV og sikre fornyelse og mangfold blant våre tillitsvalgte.

Våre styrker

Vestfold og Telemark SV har en god medlemsvekst, aktive lokallag og kommunestyregrupper i de fleste kommuner. Fylkeslagets tillitsvalgte har god kontakt med fagbevegelsen i fylket. Våre folkevalgte er representert i politisk ledelse i fylkestinget og i 6 av 18 kommuner hvor vi har representanter.

Vestfold og Telemark SV

Flere av våre medlemmer og politikere er aktive i sosiale medier og profilerer våre hovedsaker aktivt. Vi får jevnlig oppslag i lokale media på viktige saker.

Fylkeslaget har et kontinuerlig fokus på å bygge videre en felles organisasjonskultur i hele fylket.

Våre svakheter

Det er lav aktivitet i enkelte lokallag. Vi får fremdeles mange nye medlemmer, og må skape et rom slik at de får et variert tilbud om aktivitet. Vi har mange små og sårbare miljøer der vi skulle vært bedre organisert. Vi må jobbe videre med partikulturen og aktivt inkludere nye medlemmer. Fylkeslaget må bli enda bedre til å drive aktiv mobilisering til egne arrangementer og skolere flere i bruk av sosiale medier.

Det er godt engasjement på representantskapets/fylkeslagets samlinger men vi trenger å få enda flere med, både folkevalgte, tillitsvalgte og andre interesserte.

Strategiske mål.

- Valgkampen 2023 vil være de viktigste organisatoriske og politiske aktivitetene i perioden. De må derfor planlegges godt og tidlig. Her blir det også viktig med en god oppfølging av de folkevalgte både i forkant og etterkant av valget.
- Fylkeslaget skal stimulere til medlemsvekst gjennom aktiv rekruttering. Fylkesstyret skal spille en aktiv rolle i forhold til å oppfordre lokalorganisasjonen til aktivitet og stimulere til skoloring lokalt.
- Fylkeslaget Vestfold og Telemark SV skal gjenspeile hele regionens demografi og interesser på en balansert måte.
- Vi har etablert minst to nye lokallag som har aktiviteter og prosesser for veien til valget 2023.
- Vi har etablert tre nye lister til kommunevalget 2023 – og beholder de vi hadde i 2019.

Tiltak:

Skoloring og opplæring:

- Utarbeide en struktur for opplæring av nye medlemmer som både gir lokallagene verktøy, og har tilbud på fylkesnivå. Ta i bruk presentasjoner fra partiet sentralt.
- Basert på skoloringspakker fra partiet sentralt arrangeres det skoloring i organisasjonsarbeid for alle lokallag.
- Det arrangeres skoloringssamling veien til valget 2023 som tema.
- Det arrangeres flere fagsamlinger, som legges på ulike steder i vårt store fylke. Dette kan gjerne legges sammen med representantskapsmøter og i samarbeid med andre.
- De ulike utvalgene bør arrangere minst en faglig samling i løpet av året. Omfang og innhold vil den enkelte leder måtte vurdere. Det er en styrke om dette arrangeres i samarbeid med interesseorganisasjoner eller fagmiljøer.
- SVs etiske retningslinjer og varslingsrutiner skal gjennomgås av alle medlemmer i fylkes- og lokallagstyrene.

Vestfold og Telemark SV

Medlemmer:

Pr. 26.01.22 har vi 1092 medlemmer. - Målsetting er 1.200 medlemmer i løpet av året. Vi hadde 1109 medlemmer pr. 31.12.21 – men etter «vasking» (*fjerne de som ikke har betalt kontingent*) av medlemslister er tallet redusert.

- Legge opp egen vervekampanje i samarbeid med lokalorganisasjonen.
- Følge opp lokallag som får nye medlemmer for å sikre at alle blir ivaretatt.
- Sikre at medlemmer gis muligheter for innflytelse og deltakelse.
- Forankre eget dokument for i varetakelse av nye medlemmer i fylkesstyre og lokallag.
- Det sendes nyhetsbrev til alle medlemmer 8 ganger i året.

Lokallag:

18 aktive og et passivt lokallag. Mål om å starte opp/restarte minst 2 lokallag med aktivitet og prosesser for veien til valget 2023.

Fylkesstyre skal sikre at alle lokallag gis relevant informasjon om fylkesstyrets og fylkestingsgruppas arbeid.

Inkludering:

Fylkeslaget skal alltid ha fokus på, og legge til rette for at alle møteplasser er trygge og inkluderende for alle uavhengig av funksjonsnedsettelse eller andre utfordringer.

Fylkeslaget skal aktivt jobbe for å inkludere flere minoriteter i vårt organisatoriske og politiske arbeid.

Fylkeslaget skal gjøre en satsning i arbeidet for å møte minoriteter og innvandrere der de er, for å på sikt ha en enda mer mangfoldig organisasjon.

Aktiviteter:

Fylkeslaget skal jobbe for økt grad av aktivisme, og støtte opp lokallag eller enkeltmedlemmer som tar initiativ. Dette må sees i sammenheng med valgkampen.

Bruk av sosiale medier må prioriteres, og alle må bidra med å dele god SV politikk.

Politiske ledere:

Internasjonal, miljøpolitisk, faglig, næringspolitisk og kvinnepolitisk leder deltar i fylkesstyre med fulle rettigheter.

Etter vedtatte vedtektsendringer (årsmøtet 2022) blir politiske ledere nærmere knyttet til representantskapet i stedet for fylkesstyret. Fylkesstyret gjør vurdering hvordan dette skal praktiseres fra 2022, på sitt første møte etter fylkesårsmøtet 2022.

- Politiske lederne følger opp sine områder, og spiller inn oppdateringer og aktiviteter til fylkesstyret og representantskapet.
- Politiske ledere skal legge til rette for kompetanseheving og skolering for medlemmer i VTSV, og bør delta på relevante arrangement i andres regi.

Vestfold og Telemark SV

Representantskapet

Representantskapets rolle «løftes» i tråd med vedtatte vedtektsendringer (årsmøtet 2022). Som fylkeslagets øverste organ mellom årsmøtene skal representantskapet møtes minst 6 ganger i året. Møtene kombineres som nettmøter og fysiske dagssamlinger.

- Representantskapet innkalles til møte i forkant av landsstyremøtene, diskuterer aktuelle saker til landsstyret og gir råd til fylkeslagets landsstyrerepresentanter.
- Representantskapet holder minst to dagssamlinger med aktuelle politiske tema på dagsorden. Gjerne i samarbeid med politisk leder på aktuelt tema, der det er relevant.

Folkevalgte:

- Våre 37 folkevalgte (90 med alle verv) skal sikres relevante verktøy og støtte for å utføre sine verv.
- Fylkesstyret samarbeider med alle våre lokallag for å følge opp de kommunalt folkevalgte som har ulike verv.
- Gruppeleder fylkestingsgruppa holder fylkesstyret løpende orientert om aktuelle saker som kan, og bør viderefremmes til lokallag og andre folkevalgte.

Studentlag:

- Status og mål/potensiale – *informasjon må komme fra studentlaget*
- USN sosialistiske studenter er etablert med baser i Bø og på Bakkenteigen. Fylkeslaget skal aktivt støtte studentlaget i sitt arbeid.

Studentlaget inviteres og oppfordres til deltakelse på alle fylkeslagets arrangementer og møter.

Sosialistisk ungdom:

- Status og mål/potensiale – *oppdatering må komme fra VTSU*
- Fylkeslaget skal aktivt støtte SU både praktisk og politisk

SU inviteres og oppfordres til deltakelse på alle fylkeslagets arrangementer og møter.