

Det måtte et virus til

Ansatte i barnehage, skole, servicenæringen, omsorgssektoren og renhold er blant næringene med høyest andel deltidsansatte, samtidig er sykmeldingsgraden her svært høy. Under koronapandemien har vi igjen blitt påminnet viktigheten av kvinnedominerte yrker, så hvorfor tillater vi fortsatt at omtrent halvparten av kvinner jobber ufrivillig deltid?

Koronapandemien har synliggjort hvorfor høy deltidsandel er problematisk. Bruken av deltidsansatte på sykehjem gir en større risiko for smittespredning, med ansatte som må krysse mellom ulike institusjoner, gjerne også mellom kommuner. Heltid er ikke bare viktig for ansattes psykiske og fysiske helse, men også for en sikkerhet for brukere av tjenestene, samt kvalitet og kontinuitet i tjenesten. Selv om Helseminister Bent Høie har oppfordret til å forholde oss til kun én arbeidsplass under pandemien, er ikke det nødvendigvis lett for alle som må sjonglere blant to-tre arbeidsplasser på grunn lave stillingsprosenten. Vi kan ikke fortsette å dele opp en heltidsstilling i 3 deltidsjobber, det er ikke bærekraftig for noen.

Deltidskulturen er en stor likestillingsutfordring i dagens Norge. At kvinner er overrepresentert i deltidsstillinger er en vesentlig faktor for lønnsforskjellene vi fortsatt står overfor. I fremtiden ser vi en mangel på om lag 40.000 ansatte i helse og omsorgssektoren. Dette er antagelser gjort før koronapandemien. Unge helsefagarbeidere står uten mulighet til å ta opp lån og kjøpe seg et sted å bo, grunnet usikker inntekt. Det skal ikke være en usikkerhet for folk som utdanner seg i de viktigste yrkene vi har, som holder Norge i gang. Riktignok får du kanskje mange ekstravakter som medfører hel stilling i lønn, men dette er en ustabil hverdag ingen skal være nødt å leve med.

Vi i SV håper ikke det må et år til med pandemi for å se at det nå er langt på overtid at kvinner sikres et trygt og rettferdig arbeidsliv i alle næringer!

SV krever derfor:

- Lovfestet rett til heltid
- At koronakommisjonen evaluerer hvilken grad høy deltidsandel bidrar til økt smittetrykk i helsetjenesten.
- At regjeringen øremerker økonomiske midler til kommunene for å kunne tilby heltid i alle nye stillinger i helse- og sosialtjenesten.
- Flere midler til forskning på årsakssammenheng mellom sykefravær og deltid.

Kilder:

[ks.no/fagomrader/statistikk-og-analyse/sysselsettingsstatistikk/stort-behov-for-nye-medarbeidere-fremover/](https://www.ssb.no/fagomrader/statistikk-og-analyse/sysselsettingsstatistikk/stort-behov-for-nye-medarbeidere-fremover/)

<https://www.ssb.no/befolkning/faktaside/likestilling>

<https://www.ssb.no/arbeid-og-lonn/artikler-og-publikasjoner/lonnsforskjeller-mellom-kvinner-og-menn-pavirkes-av-korona>

file:///Users/vildeathena/Downloads/sykefravaersnotat-1.kvartal-2019.pdf

<https://www.ssb.no/statbank/table/07203/tableViewLayout1/>