

## Forslag til Vestfold og Telemark SV sitt årsmøte 12.-14. mars 2021

Etiske retningslinjer for Vestfold og Telemark SV og lokallagene skal bidra til bevisstgjøring av tillitsvalgte, folkevalgte og ansatte som utfører arbeid eller oppdrag for partiet. Våre holdninger og handlinger påvirker den tilliten som partiet forvalter på vegne av fellesskapet, og vi har alle et personlig ansvar for hvordan vi oppfører oss.

**Som folkevalgte, tillitsvalgte og ansatte i Vestfold og Telemark SV har vi et bevisst forhold til:**

### Seriøsitet

- Vi viser respekt for alle mennesker.
- Vi bruker kunnskap og skjønn i arbeidet vårt og behandler alle likeverdig.
- Vi sørger for at fortrolige opplysninger og personopplysninger, blir håndtert på forsvarlig måte, og misbruker ikke vår tilgang til informasjon.
- Vi er lojale mot våre interne regler og respekterer politiske vedtak og vedtatte program.
- Vi er bevisste på at våre handlinger og holdninger påvirker SVs omdømme.
- Retningslinjer for, personvern, ytringsfrihet og lojalitet gjelder også når du opptre som privatperson

### Åpenhet og dialog

- Vi lytter til innspill gjennom dialog, brukermedvirkning og høringer.
- Vi håndterer ulike oppfatninger og meninger med nysgjerrighet og klokskap.
- Vi sikrer omgivelsene sine krav til innsyn og opptre seriøst i kontakt med media.

### Interessekonflikter

- Vi informerer om private forhold og interesser som kan påvirke vedtak eller utføring av oppgaver.
- Vi sørger for at egen habilitet blir vurdert før vi deltar i saksbehandling eller fatter vedtak.

### Samfunnsansvar

- Vi viser samfunnsansvar og støtter opp om SVs positive omdømme også når vi ytrer oss privat, gjennom sosiale medier m.m.
- Vi tar hensyn til miljøet og bidrar til reduksjon av energibruk og klimautslipp.
- Vi etterspør tariffavtaler hos våre leverandører, og legger vekt på miljøhensyn og etisk handel.

### Økonomi og gaver

- Vi følger de vedtatte økonomiske styringsdokumenter for fylkeslaget.
- Vi tar ikke imot personlige fordeler i vårt arbeid i SV.

### Penger og eiendeler

- Vi arbeider til det beste for fellesskapet og sørger for at SVs og kommunenes økonomiske verdier forvaltes på en forsvarlig måte.

### Partikultur

- Vi tar ansvar for å fremme en god og inkluderende partikultur.
- Vi bidrar til at alle føler seg inkludert og opplever tilhørighet.
- Vi anerkjenner mangfold som en styrke.
- Det skal være høyt under taket i SV. Vi forventer ikke at SVs medlemmer er enige med alt som partiet har vedtatt.
- Vi skaper arbeidsglede og jobbingasjement.
- Vi aksepterer ikke diskriminering, krenkelsers, mobbing og trakassering.
- For å opprettholde god interpersonell praksis skal det ved større arrangementer og lengre medlemsmøter holdes kjønnsdelte formøter som tar opp blant annet hersketeknikker, SVs rutiner for trygge møteplasser, og håndtering av seksuell trakassering

### Rusmiddelbruk

- Det er uakseptabelt å møte som representant for partiet påvirket av enhver form for rusmidler.
- Ved representasjon, deltakelse på kurs og konferanser skal det vises måtehold med alkohol og det forventes en atferd som ikke går ut over partiets omdømme.

### Varsling

- Vi har rett og ansvar for å si ifra, og om nødvendig, varsle om kritikkverdige forhold eller lovbrudd.
- Vi har mot til å varsle. Ledere skal ta vare på den som varsler og sørge for at kritikkverdige forhold blir rettet opp.
- Vi følger SVs rutiner for trygge møteplasser og håndtering av seksuell trakassering.