

Vestfold og Telemark SV

Om planen

1

2 Vestfold og Telemark SVs politiske og organisatoriske arbeid henger sammen. Arbeidsplanen
3 er et operativt dokument med en flerårig strategi på hvordan vi skal nå de overordna politiske
4 og organisatoriske målene. Årsmøtet vedtar og reviderer arbeids- og organisasjonsplanen. I
5 årsberetningen evalueres planen. Planen gjelder hele fylkeslaget og er gjensidig forpliktende
6 mellom fylkestyret, folkevalgte, lokallagene og andre organer.

7 Fylkestyret operasjonaliserer arbeidsplanen i første møte etter årsmøtet, og dette er
8 utgangspunkt for aktiviteten i årsmøteperioden.

9 Årets plan er redusert betraktelig og med det forsøkt å gjøre mer gjennomførbar og enklere
10 som arbeidsdokument. På denne måten vurderes det lettere å iverksette tiltak som bygger
11 opp mot målet. Ved at 2021 også er et valgår, så vil naturlig valgkampstrategiene ligge til
12 grunn for mye av organisasjonsarbeidet dette året.

13

Politisk strategi

14

15 SV skal være et utadvendt, inkluderende, lyttende og mangfoldig parti som inviterer folk med
16 på laget og på å bygge et samfunn for de mange, ikke for de få.

17 SV bygger på demokratisk sosialisme og vektlegger rettferdig fordeling, miljø, feminisme,
18 antirasisme og fred. Vestfold og Telemark SV skal være en tydelig radikal stemme i
19 samfunnet. Vi skal kjenne våre lokalsamfunn, og være talerøret for et mangfold av stemmer
20 med ulik bakgrunn.

21 Vestfold og Telemark SV skal holde fokus på partiets to hovedsaker, ulikhet og klima og
22 miljø. I det kommende året skal vi ha en tydelig profil på saker som vi kan ha eierskap til, med
23 gode og realistiske løsninger på de problemene vi beskriver. Ved å jobbe på disse politiske
24 områdene lokalt vil vi synliggjøre SVs politikk i kommuner og lokallag. Lokale saker knyttes
25 opp mot fylkes- og sentral politikk, på denne måten vil vi fremstå som et stabilt parti med
26 tydelig politisk retning på venstresiden i norsk politikk.

27 Fylkeslagets (fylkestingsgruppas) politiske prioriteringer er lagt inn i vedtatt arbeidsprogram
28 for perioden.

29 Tiden vi lever i preges av skjerpede politiske og sosiale motsetninger, og voksende globale
30 kriser. De tradisjonelle maktpartiene holder fast ved en politikk som bidrar til økt ulikhet i makt
31 og rikdom og fortsatt avhengighet av fossil energi. Vi utfordres av en høyrepopulisme som
32 deler folk etter kulturelle og religiøse skillelinjer, og det pekes ut syndebukker blant de som
33 har minst makt og rikdom. Regjeringa uthuler folks mulighet til å påvirke samfunnsutviklinga,
34 og skaper avmakt og politisk apati.

35 Det finnes et alternativ. Engasjementet blant ungdommen, og andre slik Besteforeldrenes
36 klimaaksjon viser gir håp for demokratisk sosialisme og det grønne skiftet. Det er dette som
37 representerer SV i Norge.

38

Vestfold og Telemark SV

39 **Mål**

40 Vestfold og Telemark SV skal sikre gjennomslag for vår politikk gjennom parlamentarisk og
41 utenomparlamentarisk arbeid, og lokalt engasjement.

42 Vi skal ha stortingsrepresentant både fra Vestfold og Telemark etter stortingsvalget.

43 Vi skal jobbe for å bli være et folkeparti, med høy oppslutning i hele fylket, og i alle
44 samfunnsgrupper.

45 Vi skal delta aktivt i utviklingen av SVs politikk og bringe gode innspill og forslag til
46 fylkestingsgruppa, landsstyret og stortingsgruppa, og jobbe i tråd med de politiske
47 hovedsakene og vedtakene i fylkeslagets arbeidsprogram, Landsmøtet og landsstyret.

48

49 **Strategisk mål for 2021.**

50 Hovedbudskapet er tydelig for alle: **For de mange, ikke for de få!**

- 51 • Vi skal jobbe med å kutte, bygge og dele!
- 52 • SVs politikk skal være tydelig både lokalt og regionalt med fokus på ulikhet og
53 klima/miljø.
- 54 • SV skal ha samarbeid med fagbevegelse, og andre aktuelle organisasjoner.
- 55 • SV skal være et folkeparti som når-ut til alle samfunnslag og områder.
- 56 • Vi skal gjennomføre en god valgkamp i begge valgdistrikt som en organisasjon.

57

58 **Tiltak:**

59 **Medier:**

- 60 • Ta i bruk alle aktuelle digitale plattformer og sosiale medier, både lokalt og regionalt.
- 61 • Bruke leserinnlegg aktivt, og hjelpe hverandre å spre gode innlegg
- 62 • Samarbeide om og dele redaksjonelle oppslag.

63

64 **Opplæring:**

65 Arrangere relevant opplæring på ulike fagområder som favner hele fylket og i tråd med
66 sentral politikk. Tema som bør vies oppmerksomhet er klima, naturvern, New grønn deal,
67 forebygge ulikhet, inkludering, EU/EØS og areal/næringspolitikk.

68 I tillegg arrangeres nødvendig opplæring og kompetansebygging inn mot valgkampen for å ha
69 et tydelig budskap og en tydelig profil.

70

71 **Utvalgsarbeid:**

72 Alle utvalg jobber med å synliggjøre sitt fagfelt, både internt og eksternt Utvalgsledere bidrar
73 aktivt inn i valgkampen med kompetanse og innlegg på tradisjonelle og sosiale medier.

74

Vestfold og Telemark SV

- 75 **Samarbeid/nettverk:**
- 76 Fortsette og sikre godt samarbeid med fagforbund innenfor LO; Fagforbundet,
77 Fellesforbundet, FO, EI og It og Skolenes landsforbund. Vi ønsker også samarbeid med
78 Utdanningsforbundet, Sykepleierforbundet og andre UNIO forbund.
- 79 Følge opp inngåtte samarbeidsavtaler og vurdere nye samarbeidsavtaler der det er aktuelt.
- 80 Invitere fagforeninger og organisasjoner til aktuelle arrangement, både som gjester og
81 innledere.
- 82 Aktuelle interesseorganisasjoner:
- 83 Nei til EU, Nei til atomvåpen, Bestemødre for fred, Besteforeldrenes klimaaksjon, Norsk
84 Folkehjelp, Naturvernforbundet, Natur og ungdom, Fremtiden i våre hender, Rettferd for
85 tapere, Bonde- og småbrukarlaget og andre som kan sette SV politikk inn i en kontekst og
86 bidra i valgkampen.
- 87 **Strategiske prioriteringer for fylkestingsgruppa i 2021:**
- 88 Kompetanse: SV skal prioritere arbeid med det psykososiale miljøet i skolen, og for å styrke
89 laget rundt eleven med miljøterapeuter og sosialfaglig kompetanse. SV vil knytte dette opp
90 mot helsefremmende skole, psykisk helse og konsekvenser etter pandemien.
- 91 Samferdsel: SV skal prioritere å støtte opp under jernbaneutbygging og byvekstavtaler, og
92 midler til fylkesveiene og sykkel- og gangveier i distriktene.
- 93 Kultur, folkehelse, idrett og frivillighet: SV skal prioritere arbeidet med fylkets kulturstrategi,
94 naturbasert reiseliv og arbeidet med museumsutredning. SV skal arbeide for en bedre
95 forvaltning av kystsonen og større lokal kompetanse i forvaltning av bl.a kystsel.
- 96 Næring: SV skal prioritere støtte til fossilfri næringer, i både kultur, reiseliv og
97 produksjonsrettede næringer. SV skal prioritere arbeid med å forenkle- og tilgjengeliggjøre
98 støtteordninger og omstillingsmidler etter korona, og videreutvikle seriøsitetsskravene i
99 fylkeskommunen.
- 100 Klima, areal og plan: SV skal prioritere arbeidet med utslippskutt i industrien, større
101 produksjon og omsetning av biogass, og bidra i samarbeidet for å utvikle grønne havner i
102 Oslofjord-regionen. SV skal jobbe for en streng forvaltning av strandsona, en restriktiv
103 tilnærming til hyttebygging i villreinområder og over tregrensa, og til å verne matjord mot
104 nedbygging.
- 105 **Stortingspolitikere:**
- 106 • Fortsette jevnlig møter med Stortingsfadder inntil vi har egne politikere på tinget.
107 • Jobbe aktivt for å bringe inn gode lokale saker som også kan gjøres nasjonale.
108 • Etter valget etablere en samarbeidsform som sikrer god dialog med vår/våre
109 stortingspolitikere.
- 110

Vestfold og Telemark SV

111 **Organisatorisk strategi**

112 **Status**

113 Vestfold og Telemark SV har en heltidsansatt distriktssekretær, som i tillegg fører regnskap
114 for Agder SV og 10% av stilingen er dedikert oppgaver for partiet sentralt.

115 Gruppeleder for fylkestingsgruppa i Vestfold og Telemark SV er frikjøpt gjennom politiske
116 verv i fylkeskommunen. Dette legger til godt rette for at partiet er representert og synlig i
117 fylket.

118 I de fleste lokallag er det jevn aktivitet. Det er et passivt lokallag, og det er fire kommuner hvor
119 vi ikke har lokallag. Det er muligheter for minst 2 nye/reetablerte lag.

120 Det er viktig å holde fokus på deltakelse og medbestemmelse for alle medlemmer. Vi må
121 videreføre arbeide med å gi flest mulig et rom for å bli med i SV og sikre fornyelse og
122 mangfold blant våre tillitsvalgte.

123

124 **Våre styrker**

125 Vestfold og Telemark SV har en god medlemsvekst, aktive lokallag og kommunestyregrupper
126 i de fleste kommuner. Fylkeslagets tillitsvalgte har god kontakt med fagbevegelsen i fylket.
127 Våre folkevalgte er representert i politisk ledelse i fylkestinget og i 6 av 18 kommuner hvor vi
128 er representert.

129 Flere av våre medlemmer og politikere er aktive i sosiale medier og profilerer våre
130 hovedsaker aktivt. Vi får jevnlig oppslag i lokale media på viktige saker.

131 Fylkeslaget har et kontinuerlig fokus på å bygge videre en felles organisasjonskultur i hele
132 fylket.

133

134 **Våre svakheter**

135 Det er lav aktivitet i enkelte lokallag. Vi får fremdeles mange nye medlemmer, og må skape et
136 rom slik at de får et variert tilbud om aktivitet. Vi har mange små og sårbare miljøer der vi
137 skulle vært bedre organisert. Vi må jobbe videre med partikulturen og aktivt inkludere nye
138 medlemmer. Fylkeslaget må bli enda bedre til å drive aktiv mobilisering til egne
139 arrangementer og skolere flere i bruk av sosiale medier.

140 Det er godt engasjement på representantskapets/fylkeslagets samlinger men vi trenger å få
141 enda flere med, både folkevalgte, tillitsvalgte og andre interesserte.

142

Vestfold og Telemark SV

- 143
- 144 **Strategisk mål for 2021.**
- 145 Fylkeslaget skal stimulere til medlemsvekst gjennom aktiv rekruttering. Fylkesstyret skal spille
146 en aktiv rolle i forhold til å oppfordre lokalorganisasjonen til aktivitet og stimulere til skolering
147 lokalt.
- 148 Fylkeslaget Vestfold og Telemark SV skal gjenspeile hele den nye regionens demografi og
149 interesser på en balansert måte.
- 150 Vi har etablert minst to nye lokallag som har aktiviteter relatert til valgkampen.
- 151 På grunn av koronaepidemien må vi tenke nytt med tanke på møteplasser og rekruttering.
152
- 153 **Tiltak:**
- 154 **Skolering og opplæring:**
- 155 • Utarbeide en struktur for opplæring av nye medlemmer som både gir lokallagene
156 verktøy, og har tilbud på fylkesnivå. Ta i bruk presentasjoner fra partiet sentralt.
 - 157 • Basert på skoleringspakker fra partiet sentralt arrangeres det skolering i
158 organisasjonsarbeid for alle lokallag.
 - 159 • Det arrangeres skoleringsssamling for hver valgkrets med valgkamp som tema.
 - 160 • Det arrangeres flere fagsamlinger, som legges på ulike steder i vårt store fylke. Dette
161 kan gjerne legges sammen med representantskapsmøter og i samarbeid med andre.
 - 162 • De ulike utvalgene bør arrangere minst en faglig samling i løpet av året. Omfang og
163 innhold vil den enkelte leder måtte vurdere. Det er en styrke om dette arrangeres i
164 samarbeid med interesseorganisasjoner eller fagmiljøer.
165
- 166 **Medlemmer:**
- 167 Pr. 07.01. har vi 1090 medlemmer. - Målsetting er 1.200 medlemmer i løpet av året.
- 168 • Legge opp egen vervekampanje som samordnes med valgkampen der aktuelt.
 - 169 • Følge opp lokallag som får nye medlemmer for å sikre at alle iverksettes.
 - 170 • Jobbe videre med resultat fra medlemsundersøkelsen, sikre at medlemmer gis
171 muligheter for innflytelse og deltakelse.
 - 172 • Forankre eget dokument for i varetakelse av nye medlemmer i fylkesstyre og lokallag.
 - 173 • Det sendes nyhetsbrev til alle medlemmer 8 ganger i året.
174
- 175 **Lokallag:**
- 176 18 aktive og et passivt lokallag. Mål om å starte opp/restarte minst 2 lokallag med aktivitet i
177 valgkampen.
- 178 Fylkesstyre skal sikre at alle lokallag gis relevant informasjon om fylkesstyrets og
179 fylkestingsgruppas arbeid.
- 180

Vestfold og Telemark SV

181 **Inkludering:**

182 Fylkeslaget skal alltid ha fokus på, og legge til rette for at alle møteplasser er trygge og
183 inkluderende for alle uavhengig av funksjonsnedsettelse eller andre utfordringer.
184 Fylkeslaget skal aktivt jobbe for å inkludere flere minoriteter i vårt organisatoriske og politiske
185 arbeid.
186 Fylkeslaget skal gjøre en satsning i arbeidet for å møte minoriteter og innvandrere der de er,
187 for å på sikt ha en enda mer mangfoldig organisasjon.

188

189 **Aktiviteter:**

190 Fylkeslaget skal jobbe for økt grad av aktivisme, og støtte opp lokallag eller enkeltmedlemmer
191 som tar initiativ. Dette må sees i sammenheng med valgkampen.

192 Bruk av sosiale medier må prioriteres, og alle må bidra med å dele god SV politikk.

193

194 **Politiske ledere:**

195 Internasjonal, miljøpolitisk, faglig og kvinnepolitisk leder deltar i fylkesstyre med fulle
196 rettigheter. Etter fylkesstyrets vedtak høsten 2020 deltar også næringspolitisk leder i
197 fylkesstyret med fulle rettigheter, frem til årsmøtet 2022.

- 198 • Lederne følger opp sine områder, og spiller inn oppdateringer og aktiviteter til
199 fylkesstyret.
- 200 • Deltakelse og bidrag inn i valgkampen legges som en viktig premiss for rollen.
- 201 • De skal legge til rette for kompetanseheving og skoloring for medlemmer i VTSV, og
202 bør delta på relevante arrangement i andres regi.

203

204 **Folkevalgte:**

205 Våre 37 folkevalgte (90 med alle verv) skal sikres relevante verktøy og støtte for å utføre sine
206 verv.

207 Fylkesstyret samarbeider med alle våre lokallag for å følge opp de kommunalt folkevalgte
208 som har ulike verv.

209 Gruppeleder fylkestingsgruppa holder fylkesstyret løpende orientert om aktuelle saker som
210 kan, og bør viderefremmes til lokallag og andre folkevalgte.

211

212 **Studentlag:**

213 Fylkeslaget samarbeider med lokale SVere, SUere som er studenter på USN og SU sentralt,
214 om å etablere studentlag på universitetet.

215

216 **Sosialistisk ungdom:**

- 217 • Status og mål/potensiale – *oppdatering kommer fra VTSU*

218

- 219 • Fylkeslaget skal aktivt støtte SU både praktisk og politisk i skolevalgkampen

220 SU inviteres og oppfordres til deltakelse på alle fylkeslagets arrangementer og møter.

221

Vestfold og Telemark SV

222 **Stortingsvalg:**

223 Fylkeslaget bidrar og sikrer en organisering av valgkampen i våre to valgdistrikt slik at denne
224 ivaretar lokallag og oppfølging av valgkampgruppene. Fylkeslaget har vedtatt mandat for
225 valgkampgruppene.

226 Fylkesstyret har ansvar for at fylkeslagets overordna valgkampstrategi følges og kontinuerlig
227 oppdateres. Distriktssekretær har et overordna ansvar for å følge opp lokallag, mens 1
228 kandidatene danner sine valgkampgrupper som igjen utarbeider sine strategier, basert på de
229 allerede vedtatte dokumenter.

230 Det sikres at all relevant informasjon og materiell fra partikontoret videreformidles.