

# God folkehelse er avhengig av et velfungerende arbeidsliv!

---

*Årsmøtet i Telemark og Vestfold SV krever at Stortinget forebygger sosial ulikhet i helse ved å sikre gode arbeidsforhold for alle.*

*Årsmøtet i Vestfold og Telemark SV krever også at bemanningsbransjen avvikles i sin nåværende form, og at arbeidsformidling må bli en sterkere offentlig oppgave. Videre går årsmøtet imot at bemanningsforetak skal kunne godkjennes som lærebedrifter da bemanningsforetak ikke kan oppfylle kravene som stilles til lærebedrifter.*

Friske og motiverte arbeidstakere er viktig for produktiviteten i norsk arbeidsliv og for det offentlige skatteinntekter. Sikker jobb og levelig inntekt, kombinert med velutbygde velferdsordninger, sikrer gode levekår med påfølgende god folkehelse. Forskning viser at gode arbeidsvilkår er viktigere for å forebygge sosiale ulikheter i helse, enn hva livsstilsfaktorer er.

Blant europeiske sysselsatte er nordmenn de som trives best på jobb. Dette skyldes først og fremst psykososiale forhold som å ha en sikker jobb, få delta i utviklingsprosesser, stor grad av selvbestemmelse, og godt samarbeid mellom kolleger og ledere. Disse positive forholdene kommer som resultat av den norske arbeidslivsmodellen, med sentrale og solidariske arbeids- og lønnsforhandlinger mellom arbeidsgiverorganisasjoner og fagforeninger.

Under den sittende regjeringa har vi sett grunnleggende endringer i arbeidslivet få utvikle seg sammen med økte inntektsulikheter. Atypiske ansettelsesforhold blir stadig mer vanlig, blant annet innleie fra bemanningssselskaper, bruk av midlertidig ansatte, utsendte fra utenlandske firma, og outsourcing av farlig arbeid til selvstendig næringsdrivende. Dette er former for ansettelser som på kort sikt kan være nyttig for virksomheter/ledelsen fordi det er billig. For arbeidstakerne innebærer det ofte lav inntekt, usikkerhet rundt framtidig inntekt, ubeleilig arbeidstid og ikke minst svekkede muligheter til å påvirke virksomhetens drift og helse, miljø og sikkerhet.

På sikt vil utbredt bruk av atypiske ansettelsesforhold undergrave den norske arbeidslivsmodellen, øke sosiale ulikheter og svekke tilliten i arbeidslivet. Med svekket tillit og økt inntektsulikhet vil folkehelsa forverres. Dette kan forebygges gjennom en aktiv arbeidslivspolitik som fremmer arbeidstakeres rettigheter, ordnede arbeidskontrakter og arbeidstider som gjør det mulig å leve gode liv – også i framtiden.

**Porsgrunn 01.03.20**

**Fylkesårsmøtet Vestfold og Telemark SV**